

## 94'854 imprese hanno un problema di successione



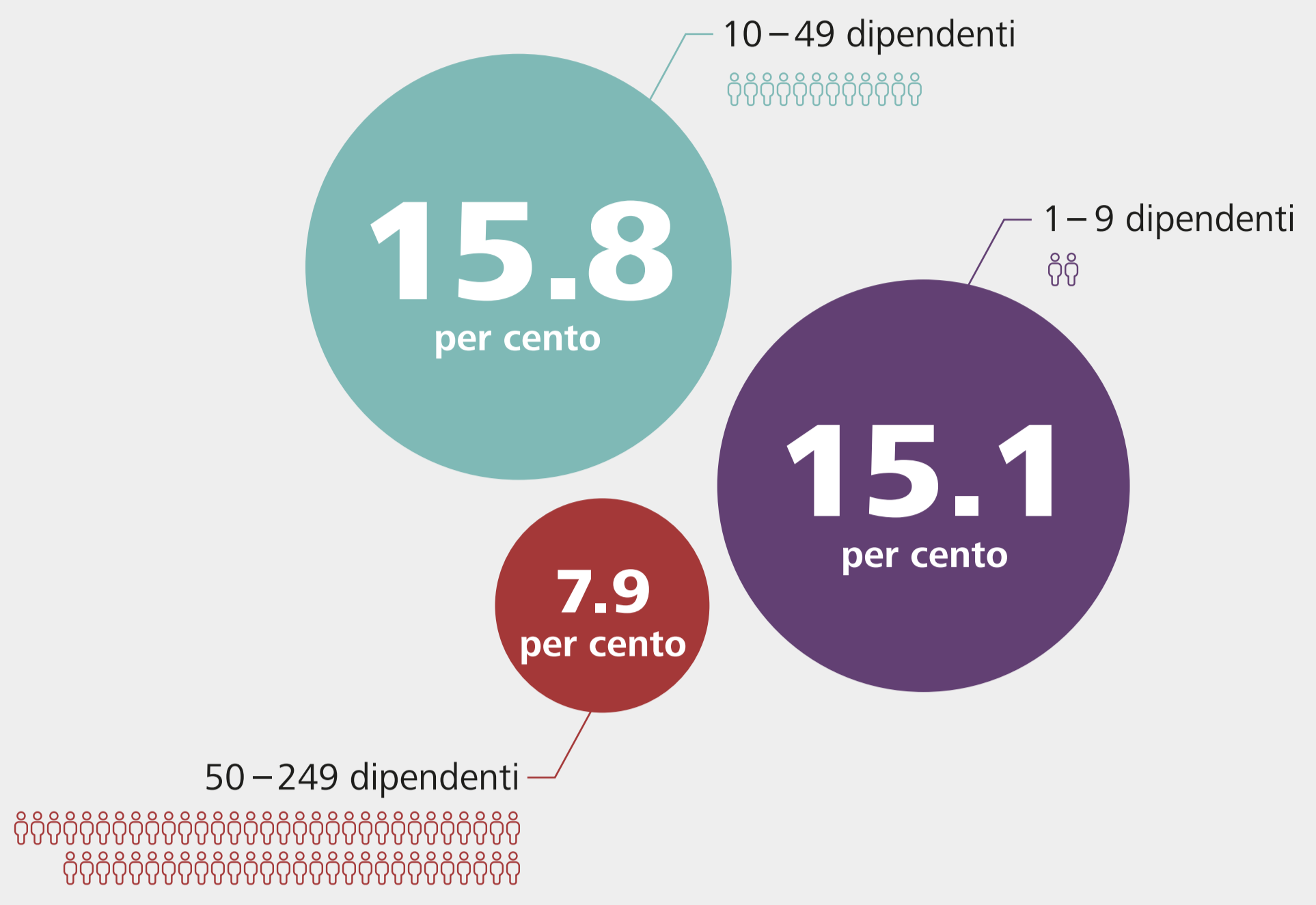
# 15.1

Percentuale di tutte le imprese interessate in Svizzera

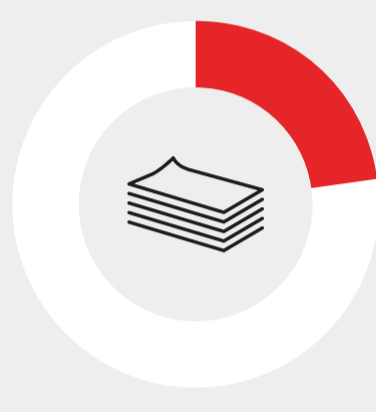
Se un imprenditore vuole andare in pensione a 65 anni, deve occuparsi della sua successione al massimo a 60 anni. Se perde il momento giusto, ciò può portare alla liquidazione della sua azienda. Così si perdono posti di lavoro, know-how, capitale e imposte al fisco. Secondo l'analisi di Dun & Bradstreet di marzo 2023, nei prossimi cinque anni in Svizzera 94'854 imprese dovranno passare a una nuova generazione di titolari.

## Le medie imprese sono le più colpite

In percentuale, le più toccate da «successioni in sospeso» sono le medie imprese fino a 49 collaboratori. Secondo Dun & Bradstreet, oggi, tra le aziende che hanno da 10 a 49 collaboratori, il 15,8 è confrontato a una problematica di successione irrisolta. Ne è interessato in modo quasi altrettanto forte il 15,1 per cento delle microimprese, con un numero di collaboratori da 1 a 9. Tra le imprese di maggiori dimensioni, che hanno da 50 a 249 dipendenti, solo il 7,9 per cento non ha ancora regolato la successione.



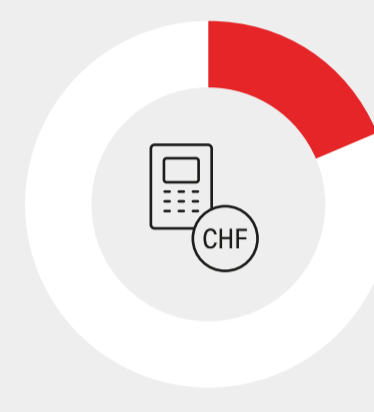
## L'industria grafica è la più colpita da problemi di successione.



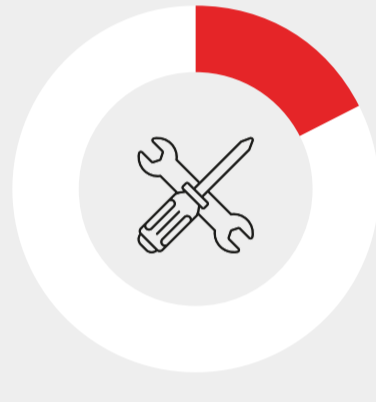
**23.2**  
per cento  
Editoria e industria grafica



**18.5**  
per cento  
Studi di architettura



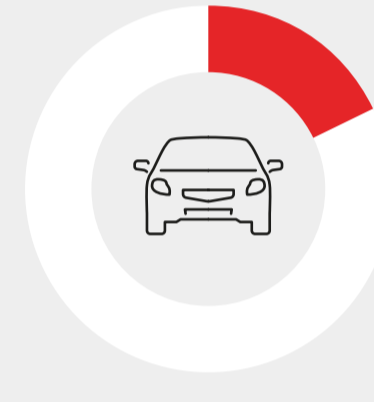
**18.4**  
per cento  
Consulenza aziendale e fiscale



**18.3**  
per cento  
Servizi di riparazione



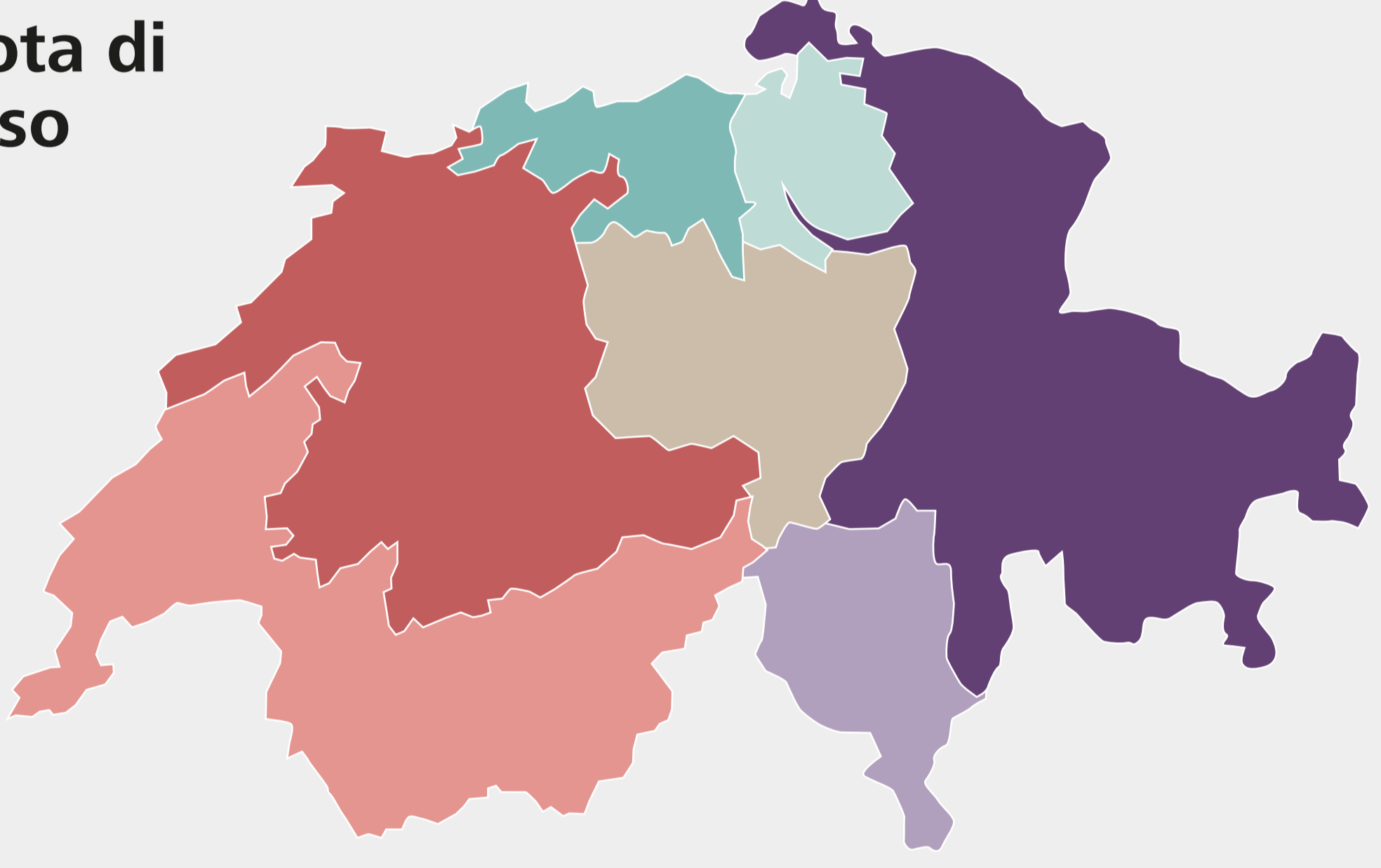
**18.1**  
per cento  
Industria edilizia



**17.6**  
per cento  
Settore automobilistico

## Svizzera nord-occidentale con la maggiore quota di successioni in sospeso

Se si osservano le regioni svizzere, la quota di regolamenti delle successioni in sospeso rispettivamente non chiarite varia dal 12,5 per cento (Ticino) al 17,6 per cento (Svizzera nord-occidentale). Complessivamente sono state esaminate 628'091 imprese.



**17.6**  
per cento  
Svizzera nord-occidentale  
12'310 Aziende con successione in sospeso

**17.1**  
per cento  
Svizzera orientale  
14'706 Aziende con successione in sospeso

**16.7**  
per cento  
Espace Mittelland  
18'311 Aziende con successione in sospeso

**15.3**  
per cento  
Zurigo  
16'717 Aziende con successione in sospeso

**13.7**  
per cento  
Svizzera centrale  
12'501 Aziende con successione in sospeso

**12.6**  
per cento  
Regione del Lago Lemano  
15'925 Aziende con successione in sospeso

**12.5**  
per cento  
Ticino  
4'384 Aziende con successione in sospeso

## Le successioni interne alla famiglia sono le più frequenti



**41**  
per cento  
All'interno della famiglia «Family buy-out»



**40**  
per cento  
Management esterno all'azienda «Management buy-in»



**19**  
per cento  
Collaboratori esistenti «Management buy-out»

Per quanto riguarda il tempo effettivamente impiegato, le tre soluzioni di successione si differenziano notevolmente. Secondo Dun & Bradstreet, il tempo che intercorre mediamente per il primo contatto tra cedente e cessionario è di:



**6.6**  
anni



**1.6**  
anni



**3.3**  
anni